

СОПРОВОДИТЕЛЬ. Документ юридического лица
ОГРН 1021200767774 представлен при
распоряжении Министерства образования
государства Республики Марий Эл
и науки Республики Марий Эл

УТВЕРЖДЕНЫ

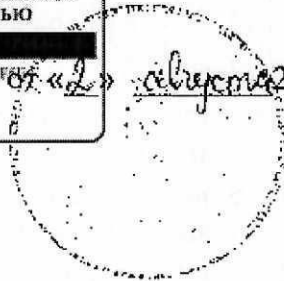
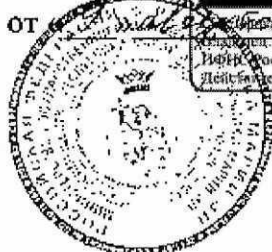
приказом Министерства образования



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Идентификационный номер документа: 1021200767774
Подпись: Нигматулина Эльвира Фаритовна
Идентификационный номер: 1021200767774
Действителен: с 16.05.2017 по 16.05.2018



от «2» августа 2017 г. № 924

Изменения в устав

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский технологический колледж»

КОПИЯ ВЕРНА

Зав. канцелярией



ИЗМЕНЕНИЯ
в устав Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский технологический колледж»

1. Абзац второй пункта 4.4.7 изложить в следующей редакции:

«На период отсутствия Директора Учреждения в связи с его временной нетрудоспособностью, отпуском или командировкой исполнение обязанностей Директора Учреждения возлагается на одного из его заместителей в соответствии с Порядком исполнения обязанностей Директора Учреждения на период его отсутствия в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском или командировкой, утвержденным приказом Директора Учреждения.».

2. Раздел 9 изложить в следующей редакции:

«9. Локальные нормативные акты и порядок их принятия

9.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

9.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

9.3. Локальные нормативные акты Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения.

9.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение представительных органов обучающихся, родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Учреждения (при наличии таких представительных органов).

9.5. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Учреждения.

9.6. Директор Учреждения перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Учреждения, и обоснование по нему в представительные органы обучающихся, родителей (законных представителей) (при их наличии), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством – в выборный орган первичной профсоюзной

КОПИЯ ВЕРНА

Зав. канцелярией

КАНЦЕЛЯРИЯ

С.П. Шамкин
 16.06.2017

организации, представляющий интересы всех или большинства работников Учреждения.

9.7. Представительные органы обучающихся, родителей (законных представителей), выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляют директору Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

9.8. В случае если мотивированное мнение представительных органов обучающихся, родителей (законных представителей), выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с советом обучающихся, советом родителей, выборным органом первичной профсоюзной организации в целях достижения взаимоприемлемого решения.

9.9. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт.

9.10. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с выборным органом первичной профсоюзной организации, может быть обжалован им в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.11. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

9.12. В целях регламентации деятельности Учреждения могут приниматься локальные акты: приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и другие, которые утверждаются в установленном порядке.

9.13. После утверждения Учреждением локальный нормативный акт подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.

9.14. Учреждение создает условия для ознакомления всех работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с настоящим Уставом и локальными нормативными актами.



9.15. Локальные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.».

