

Ответ работодателя



Итак, вы нашли подходящее объявление, откликнулись на него и прошли собеседование. Вам пообещали сообщить результат по телефону, но звонка все нет и нет. **Стоит ли звонить и интересоваться решением самим? ДА, если со дня собеседования или заполнения анкеты прошло две недели, а вам так и не перезвонили, в этом есть смысл.** Именно столько времени нужно работодателю, чтобы оценить всех кандидатов. Соединитесь с нужным сотрудником, представьтесь и поинтересуйтесь, какое решение принято. Тем самым вы покажете свою заинтересованность, а ваша инициатива поможет решить вопрос о трудоустройстве в вашу пользу.



Объявление «ищу работу»

Объявление с предложением своих услуг должно быть составлено сжато, ясно, лаконично, при этом достаточно полно отражать ваши возможности и предпочтения.

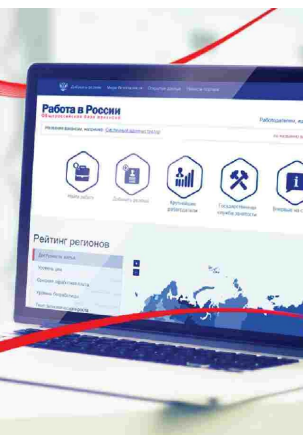
Следует четко формулировать свою цель и привести аргументы, подтверждающие вашу способность выполнять эту работу. Например, *«Ищу работу секретаря на домашнем телефоне. Доброжелательная, контактная, имею опыт подобной работы. Обладаю приятным голосом и четкой дикцией»*. Если вы квалифицированный специалист, то укажите свой опыт, знания, карьерные планы: *«Опытный заведующий складом, знание металла, грузоперевозок, ищет работу в крупном промышленном комплексе»*. Сообщать надо только о том, что необходимо для работы, на которую претендуете. Возраст, образование, дополнительные навыки следует перечислить в том случае, если они повышают вашу ценность и будут полезны в работе. *«Специалист по персоналу, 29 лет, диплом психолога, опыт проведения тренингов ПК, ищет работу в службе управления кадрами»*.

Сделайте ваше объявление более конкретным - и ваша реклама привлечет работодателя.

Найти работу
в любой точке
страны

ПОРТАЛ

Работа в России
Общероссийская база вакансий
WWW.TRUDVSEM.RU



ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

- ГКУ РМЭ «ЦЗН города Йошкар-Олы»
г.Йошкар-Ола, ул. Кремлевская, д.27а, (8362) 45-33-23
- ГКУ РМЭ «ЦЗН города Волжска и Волжского района»
г.Волжск, ул. Ленина, д.64, (83631)6-28-68
- ГКУ РМЭ «ЦЗН города Козьмодемьянска и Горномарийского района»
г.Козьмодемьянск, ул. Гагарина, д.40а, (83632) 7-18-80
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Звениговского района»
г.Звенигово, ул. Ленина, д. 53, (83645) 7-22-65
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Килемарского района»
п.Килемары, ул. Мира, д. 18, (83643) 2-16-83
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Куженерского района»
п.Куженер, ул. Кирова, д. 7, (83937) 9-11-00
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Мари-Турекского района»
п.Мари-Турек, ул. Парковая, д. 5, (883634) 9-70-50
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Медведевского района»
п.Медведево, ул. Комсомольская, д. 38а, (8362) 58-26-76
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Моркинского района»
п.Морки, ул. Механизаторов, д. 23, (83635) 9-78-27
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Новоторъяльского района»
п.Новый Торъял, ул. Кооперативная, д. 7, (883636) 9-11-21
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Оршанского района»
п.Оршанка, ул. Пограничная, д. 19, (83641) 2-32-17
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Параньгинского района»
п.Параньга, ул. Колхозная, д. 11, (83639) 4-11-32
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Сернурского района»
п.Сернур, ул. Советская, д. 64, (883633) 9-85-43
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Советского района»
п.Советский, ул. Первомайская, д. 4а, (83638) 9-41-60
- ГКУ РМЭ «ЦЗН Юринского района»
п.Юрино, ул. Красная площадь, д. 4, (83644) 3-20-51

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



ПОИСК РАБОТЫ

ЧЕРЕЗ СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ



Департамент труда и занятости
населения Республики Марий Эл
г.Йошкар-Ола, Ленинский проспект, 24а
тел. (8362)41-35-61
email: dgszn@gov.mari.ru
www.mari-el.regiontrud.ru

Поиск работы чаще всего начинается с просмотра объявлений в периодических изданиях. Это самый легкодоступный источник сведений о вакансиях. Важно научиться «выуживать» из потока объявлений действительно полезное для вас.

ИЗУЧИТЕ РЫНОК ТРУДА

Трудоустройство следует начинать с изучения рынка труда. Каким специалистам, в каких сферах деятельности, сколько платят, кто и где наиболее востребован? Полистав газеты и сделав выводы, вы поймете, где сможете с наибольшим успехом и доходом применить имеющийся опыт. Особенно важно исследовать рынок труда тем, кто не слишком часто меняет работу, не отслеживает новые направления деятельности или желает сменить профессию.



Актуальную информацию о положении на рынке труда в Республике Марий Эл можно найти на интернет-портале службы занятости населения Республики Марий Эл www.mari-el.regiontrud.ru

Загляните в чужую рубрику

Имейте в виду, что вакансии могут «прятаться» в любой рубрике раздела объявлений. Поэтому следует не только изучить свой раздел, но и обратиться к другим сферам деятельности, алфавитному указателю, выделенным объявлениям. Многие компании подают так называемые модульные объявления (в рамках), где собраны все открытые у них вакансии рабочих и специалистов. К примеру, объявление строительной фирмы будет находиться в соответствующем разделе, но там могут требоваться не только рабочие и инженеры, но и бухгалтер, секретарь, охранник.

Сам алфавитный указатель или содержание рубрики «Работа» стоит прочесть целиком.

Работодатели в наше время отличаются творческим подходом к делу и иногда называют должности по-своему, нестандартно. Лучше изучить все имеющиеся варианты, чтобы не пропустить ничего стоящего. Не забывайте посмотреть вакансии ведущих компаний. Как правило, там публикуют свои объявления крупные стабильные предприятия, предлагающие массовые (и не только) вакансии.



Правильное объявление

Подобрав подходящую вакансию, имейте в виду, что **«правильное» объявление должно содержать:**

- информацию о компании в общих чертах;
 - конкретное название вакансии;
 - требования к кандидату;
 - круг обязанностей;
 - условия работы.
- На объявления, в которых нет этих сведений, можно не обращать внимание.

При анализе объявлений **реально оценивайте свою способность выполнять конкретную работу.**

Если указано, что претендент должен иметь, например, опыт работы с вакуум-формовочными машинами, а вы его не имеете - вопрос для вас закрыт. Бесполезно убеждать, что вы быстро всему научитесь. Вы только потратите время. Другое дело, если требуется 5-летний опыт работы, а у вас, допустим, только 4 года. В этом случае можно постараться убедить работодателя в своей профессиональной компетентности.



Собеседование

Во время собеседования, не стесняйтесь задавать прямые вопросы, разъясняйте моменты, кажущиеся сомнительными. Пусть вас не беспокоит возможность отпугнуть собеседника, если это реальный работодатель, то он не будет темнить и без проблем ответит на ваши вопросы. И помните, что какие бы обещания вам не давали на собеседовании, если все это не зафиксировано на бумаге с печатью и подписями, то, скорее всего, вас обманут. Цените свое время и деньги, **никогда не платите потенциальному работодателю за что бы то ни было, не соглашайтесь на сомнительные предложения, работу без трудового договора, «серую» заработную плату.**

Признаки недобросовестного работодателя



- По тексту объявления не понятно, чем конкретно занимается компания, и в чем именно будет заключаться работа (обтекаемые и размытые формулировки: *помощь в организации работы, обработка данных, работа с документами, и др.*).
- Предлагает высокую оплату труда для людей без опыта работы и профессиональных навыков.
- Отказывается рассказать подробности работы по телефону (задавайте прямые вопросы и не бойтесь проявить настойчивость в получении ответа, мошенники в таких ситуациях теряются либо срываются на грубость или агрессию).
- Требуется оплатить услуги трудоустройства или совершить покупку оборудования, сырья, пройти платное обучение (никаких денег с вашей стороны!).
- Просит сделать объемное тестовое задание.
- Сразу просит прислать копии документов (в первую очередь паспорта).

Возьмите за правило всегда искать в интернете информацию о работодателе по названию компании, телефону, электронной почте и адресу, указанным в объявлении, прежде чем звонить или ехать на собеседование.

