



Министерство образования и науки
Республики Марий Эл
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Марий Эл
«Иошкар-Олинский технологический колледж»

ПРИКАЗ № 81-П от 21 мая 2018 года

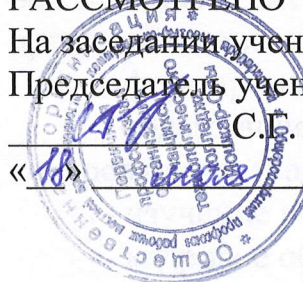
Об утверждении локальных нормативных актов

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 07.03.2018), Законом Республики Марий Эл от 1 августа 2013 года №29-3 «Об образовании в Республике Марий Эл» (в редакции от 27.02.2018)

РАССМОТРЕНО

На заседании ученического профкома
Председатель ученического профкома

С.Г. Протасова
«18» _____ 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ Республики
Марий Эл «ИОТК»

А.В. Ванюшин
«19» _____ 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- иными федеральными законами и нормами международного права;
- нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Марий Эл, регулируемыми вопросы трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- правовыми актами сторон социального партнерства;
- Уставом колледжа.

Социальный партнер – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключен договор о социальном партнерстве.

Взаимодействие колледжа с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации среднего профессионального образования:

- формирование стратегии развития колледжа;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества оборудования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

2. Основные цели социального партнерства

1. Обеспечение развивающегося рынка труда необходимыми кадрами требуемых специальностей с учетом основных тенденций стратегического развития образования в регионе.

2. Повышение конкурентоспособности выпускников образовательного учреждения, быстрая адаптация студентов на рынке труда.

3. Трудоустройство выпускников.

3. Виды взаимодействия

1. Контроль качества подготовки специалистов путем участия работодателей в работе промежуточной и итоговой аттестаций студентов.

2. Участие в формировании фондов оценочных средств для промежуточной и итоговой аттестаций студентов.

3. Рецензирование программ профессиональных модулей специальностей, выпускных квалификационных работ студентов.

4. Согласование программ практик.

5. Назначение руководителей практики от организации, определение наставников.

6. Участие в организации и оценке результатов освоения общих и профессиональных компетенций, освоенных студентами в период прохождения практики.

7. Внесение предложений (изменений) в содержание подготовки специалистов.

8. Участие работодателей в организации и проведении семинаров и научно-практических конференций на базе голледжа.

9. Участие в работе жюри на конкурсах профессионального мастерства.

Рассмотрено
на заседании методического совета
протокол № 5 от 18 мая 2018г.
Председатель Тонких Л.Г.