



Министерство образования и науки Республики Марий Эл
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский технологический колледж»

СОГЛАСОВАНО

Министр образования и науки
Республики Марий Эл



Н.В.Адамова

« 30 » августа 20 18 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ
Республики Марий Эл «ЙОТК»



А.В.Ванюшин

« 30 » августа 20 18 год

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК»
на 2018 - 2020 гг.

2018

**Программа модернизации
ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК» на 2018-2020гг.**

Программа модернизации ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК» (далее – Программа) отражает действительное состояние колледжа в настоящий момент, учитывает конкретные возможности и особенности деятельности, является стратегическим планом развития на 2018-2020г.г.

В Программе определена цель и вытекающие задачи, необходимые для достижения поставленной цели. Определены основные направления деятельности и спланированы показатели результативности проведенных мероприятий.

Программа модернизации ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК»
рассмотрена и одобрена Педагогическим советом,

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ
ГБПОУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «ЙОТК» НА 2018-2020 ГГ.**

№	Разделы	Описание разделов
1.	Наименование Программы	Программа модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский технологический колледж»
2.	Разработчики Программы	Состав разработчиков Программы: 1. Ванюшин А.В. – директор колледжа 2. Арефьева Т.Б. – зам. директора колледжа по учебной работе 3. Тонких Л.Г. – зам. директора по методической работе 4. Протасова С.Г. – зам. директора по воспитательной работе
3.	Исполнители Программы	1. Ванюшин А.В. – директор колледжа 2. Арефьева Т.Б. – зам. директора колледжа по учебной работе 3. Тонких Л.Г. – зам. директора по методической работе 4. Протасова С.Г. – зам. директора по воспитательной работе 5. Заведующие факультетами, методисты, председатели ЦМК, преподаватели, мастера п/о, социальные партнеры
4.	Срок действия Программы	С января 2018 года по декабрь 2020 года
5.	Согласование Программы	Министерство образования и науки Республики Марий Эл
6.	Нормативные основания разработки Программы	Программа модернизации колледжа на период до 2020 года (далее – Программа) определяет на долгосрочную перспективу основные направления политики ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК» (далее – Колледж) в области подготовки квалифицированных специалистов среднего звена. Программа разработана в соответствии с основными положениями следующих документов: - Федеральный Закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Закон Республики Марий Эл от 1 августа 2013 года N 29-З «Об образовании в Республике Марий Эл»; - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2012 года №452 «О Государственной программе Республики Марий Эл «Развитие образования» на 2013-2025 годы»;

		<ul style="list-style-type: none"> - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 17 января 2018 года №12 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Марий Эл на период до 2030 года»; - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14 июня 2013года № 464; - Приказ Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 11 октября 2016 года №1289 «О подготовке кадров в профессиональных образовательных организациях Республики Марий Эл по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям, требующим среднего профессионального образования (ТОП-50); - Государственная программа Республики Марий Эл «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности (2013-2020 годы)»; - Инвестиционная стратегия развития Республики Марий Эл до 2020 года, утвержденная постановлением Правительства Республики Марий Эл от 10 октября 2013 года №313 (в редакции постановления Правительства Республики Марий Эл от 8 июля 2015 года №376); -ФГОС СПО по специальностям 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.12 Технология эстетических услуг, 43.02.13 Технология парикмахерского искусства; - Устав ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК».
7.	Цель и задачи Программы	<p>Целью Программы модернизации колледжа на 2018-2020 годы является обновление модели колледжа путем модернизации и формирования нового качества образовательных, финансово-экономических, организационных, методических условий и кадрового потенциала, призванных обеспечить повышение доступности качественного профессионального образования специалистов по профессиям и специальностям ТОП-50, востребованных в Республике Марий Эл, обладающих конкретными сформированными общими и профессиональными компетенциями, способных к осуществлению профессиональной деятельности.</p> <p>Основные задачи Программы:</p>

		<p>1. Модернизация образовательного процесса, создание условий для обеспечения качественной подготовки кадров по профилям специальностей и профессиям СПО востребованным экономикой Республики Марий Эл и внедрение Государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров.</p> <p>2. Укрепление кадрового потенциала, предполагающее интенсификацию обучения и стимулирование эффективной профессиональной деятельности педагогического состава.</p> <p>3. Модернизация инфраструктуры колледжа, направленная на обновление и развитие материально-технической базы, систем обеспечения научно-исследовательской и образовательной деятельности, создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность профессионального образования, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ.</p>
8.	Этапы реализации Программы	<p>1 этап. Подготовительный – январь 2018 года – июнь 2018 года.</p> <p>2 этап. Основной – сентябрь 2018 года – август 2020 года.</p> <p>3 этап. Завершающий – сентябрь 2020 года - декабрь 2020 года.</p>
9.	Ресурсное обеспечение реализации Программы	<p>Реализация Программы модернизации осуществляется за счет бюджетного финансирования - субсидий для выполнения государственного задания и содержания имущества; субсидия из бюджета на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания; собственных внебюджетных средств (средства, полученные от приносящей доход деятельности).</p>

2. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

ГБПОУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «ЙОТК»

Колледж осуществляет подготовку кадров для экономики Республики Марий Эл с 1954 года.

Реализуется программы подготовки по следующим укрупненным

группам специальностей: 09.00.00 «Информатика и вычислительная техника», 38.00.00 Экономика и управление, 43.00.00 Сервис и туризм, 35.00.00 Сельское и рыбное хозяйство, 29.00.00 Технологии легкой промышленности, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион реализуется 10 программ. Реализуются 8 образовательных программ профессионального обучения, в том числе для специфических целевых групп (безработные, обучающиеся общеобразовательных организаций, лица с ограниченными возможностями здоровья).

Колледж с 2016 года имеет статус ведущего регионального колледжа, обеспечивающего подготовку кадров по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям в области IT-технологии. В соответствии с этим получена лицензия на подготовку по 4 новым направлениям ТОП-50. В рамках статуса ведущего колледжа заключены соглашения с Ассоциацией «ПС-Софт», Cisco, Сбербанком и Академией «Невские берега». 100% студентов Колледжа проходят практику на базе ведущих предприятий региона.

Программа модернизации колледжа определяет на долгосрочную перспективу основные направления деятельности Колледж в области подготовки квалифицированных специалистов среднего звена. Целью Программы является обновление модели колледжа путем модернизации и формирования нового качества правовых, финансово-экономических, образовательных, организационных, методических условий и кадрового потенциала, призванных обеспечить повышение доступности качественного профессионального образования специалистов по профессиям и специальностям ТОП-50, востребованных в Республике Марий Эл, обладающих конкретными сформированными общими и профессиональными компетенциями, способных к осуществлению профессиональной деятельности.

В соответствии с Уставом Колледжа, утвержденным Министерством образования и науки Республики Марий Эл от 17 июня 2015 года №1005 в колледже создан Попечительский совет. Утверждено Положение от 1 июня

2016 года. В состав Попечительского совета входят представители работодателей Республики Марий Эл, которые участвуют в оценке качества подготовки специалистов.

Педагогический коллектив сотрудников составляет 54 человека. Из них имеют высшую квалификационную категорию 22 человека, первую – 20 человек. Преподаватели, не имеющие квалификационной категории, являются молодыми специалистами.

В декабре 2016 года колледж заключил соглашение о сотрудничестве с Межрегиональным центром компетенций (МЦК) в г. Казани. В январе – феврале 2017 года преподаватели колледжа прошли повышение квалификации участвуя в проектно-аналитических сессиях в МЦК, что позволило разработать основные профессиональные образовательные программы по ФГОС 09.02.06 Сетевое и системное администрирование и 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Колледж в 2018 году выступил площадкой для проведения VI Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции R-71 «IT-решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8».

Для повышения качества образования и приведения уровня подготовки в соответствие требованиям профессиональных стандартов Системный администратор информационно-коммуникационных систем, Специалист по информационным системам и требованиям работодателей в колледже с 2016 года реализуется проект «Сетевая Академия Cisco». Проект осуществляется совместно с компанией «Cisco Systems Inc», которая является мировым лидером в области информационных технологий.

Колледж имеет большой опыт участия в республиканских проектах. Реализуется проект Республиканского смотра-конкурса студенческих объединений ПО Республики Марий Эл.

15 сентября 2017 года Колледжем заключен договор о взаимном сотрудничестве по поддержке в проведении Межрегионального чемпионата по парикмахерскому искусству и эстетике «Модный образ» с Санкт-

Петербуржским Общественным Фондом содействия развитию косметологии, парикмахерского искусства и эстетике «Невские берега». Дважды проведен Межрегиональный Чемпионат по парикмахерскому искусству и эстетике «Модный образ» с участием представителей 7 регионов. Колледж участвует в реализации Программы модернизации системы профессионального образования Республики Марий Эл на основе развития инновационной сети распространения лучших практик подготовки кадров по перечню наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей СПО.

В соответствии с Приказом министерства образования и науки Республики Марий Эл от 28 ноября 2016 года №1495 колледжу присвоен статус региональной инновационной площадки, на которой идет реализация инновационного проекта «Создание библиотечно-информационного центра», рассчитанного на 2017-2020 гг. Проект направлен на преобразование и развитие информационной среды образовательного учреждения, систематизацию имеющиеся информационных ресурсов, ориентированных на учебные потребности, обеспечение открытого доступа к информации.

В составе педагогического коллектива Колледжа имеется сертифицированный эксперт WorldSkills Russia в компетенции «IT решения для бизнеса на платформе 1С:Предприятие 8» на основании решения сертификационной комиссии №003 от 18 мая 2018 года, сертификат №1261. Подготовлены и работают на конкурсных площадках Чемпионата «Абилимпикс» Республики Марий Эл два обученных эксперта.

Материальная база колледжа включает пять зданий: производственно-учебное, учебные мастерские, пристрой, хозяйственный блок (с гаражом), общежитие. Общей площадью 18425 кв.м.

С предприятиями Республики Марий Эл Республики Марий Эл заключены договора на подготовку кадров согласно которых колледж и работодатели объединяют свои усилия по подготовке квалифицированных кадров предоставляя возможность прохождения учебной, производственной и преддипломной практик с дальнейшим трудоустройством. Заключены 79 соглашений позволяющих использовать материально-техническую базу

предприятий для обеспечения потребностей рынка труда в кадрах, так же руководители или ведущие специалисты предприятий являются председателями Государственных экзаменационных комиссий и сами оценивают уровень компетенций выпускников.

9 октября 2017 года с Ассоциацией разработчиков программного обеспечения Республики Марий Эл «ПС СОФТ» Колледжем заключено соглашение о взаимодействии и сотрудничестве по вопросам подготовки специалистов в сфере разработки программного обеспечения и информационных технологий.

25 декабря 2017 года колледж удостоен Диплома и Декларации качества за победу в федеральном этапе конкурса Программы «100 лучших товаров России» 2017 года в номинации «Услуги в системе образования по программам среднего профессионального образования».

Уровень трудоустройства выпускников колледжа высокий по всем специальностям составляет 84%, в том числе 27% поступают в высшие учебные заведения и продолжают обучение по полученной профессии. По направлению подготовки Информатика и вычислительная техника по полученной специальности трудоустраиваются 89% выпускников, в том числе 30% продолжают обучение по полученной специальности и трудоустраиваются после окончания учебы или службы в рядах Российской Армии.

Таблица 2.1 – SWOT-анализ деятельности ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК»

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - статус государственного образовательного учреждения; - наличие необходимых лицензий и аккредитации; - высококвалифицированные сотрудники; - крепкие связи с социальными партнерами и наличие договоров о предоставлении баз практик; - хорошие традиции и имидж; - готовность к инновационной деятельности; - наличие разработанных основных 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаток финансовых ресурсов для содержания в надлежащем состоянии имущества колледжа; - устаревшее оборудование для проведения учебных практик; - недостаток современных учебников, справочной литературы; - недостаток современного

<p>образовательных программ по профессиям/специальностям;</p> <ul style="list-style-type: none"> - опыт проведения региональных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства; - наличие сертифицированного эксперта в ПОО; - наличие экспертов, обученных по программе проведения демонстрационного экзамена; - опыт разработки регламентирующих документов региональных чемпионатов WSR; - опыт организации и проведения региональных чемпионатов WSR; - отработанные механизмы взаимодействия с социальными партнерами по вопросам организации и проведения конкурсов профессионального мастерства; - опыт подготовки студентов к независимой оценке профессиональных квалификаций; - наличие центра содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ), высокий процент трудоустройства выпускников. 	<p>компьютерного оборудования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - недостаточно разработанных дополнительных программ по профессиональному обучению, переподготовке и повышению квалификации по востребованным профессиям и специальностям на рынке труда; - недостаток финансовых ресурсов для обеспечения всеми необходимыми материалами и оборудованием для проведения демонстрационного экзамена согласно быстро меняющимся инфраструктурным листам WSR.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - привлечение социальных партнеров к совместной деятельности специализированного центра компетенций (СЦК); - популяризация участия студентов в конкурсах профессионального мастерства; - расширение профориентационной работы среди школьников с целью повышения престижа рабочих профессий; - рост интереса к профессиональному образованию со стороны работодателей; - изменения в российском законодательстве – поддержка системы СПО на государственном уровне; - получение дополнительного финансирования за счет участия колледжа в различных проектах. 	<ul style="list-style-type: none"> - риск в реализации Программы развития колледжа в части софинансирования со стороны работодателей; - недостаточный уровень базовой подготовки абитуриентов; - высокая конкуренция со стороны ВУЗов Республики Марий Эл;

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью Программы модернизации колледжа на 2018-2020 годы

является обновление модели колледжа путем модернизации и формирования нового качества образовательных, финансово-экономических, организационных, методических условий и кадрового потенциала, призванных обеспечить повышение доступности качественного профессионального образования специалистов по профессиям и специальностям ТОП-50, востребованных в Республике Марий Эл, обладающих конкретными сформированными общими и профессиональными компетенциями, способных к осуществлению профессиональной деятельности.

Основные задачи Программы:

1. Модернизация образовательного процесса, создание условий для обеспечения качественной подготовки кадров по профилям специальностей и профессиям СПО востребованным экономикой Республики Марий Эл и внедрение Государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров.
2. Укрепление кадрового потенциала, предполагающее интенсификацию обучения и стимулирование эффективной профессиональной деятельности педагогического состава.
3. Модернизация инфраструктуры колледжа, направленная на обновление и развитие материально-технической базы, систем обеспечения научно-исследовательской и образовательной деятельности, создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность профессионального образования, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ.

4. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ КОЛЛЕДЖА

4.1 Модернизация образовательного процесса через создание современной и безопасной цифровой образовательной среды,

обеспечивающей высокое качество и доступность среднего профессионального образования на базе ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК».

4.2 Внедрение в образовательный процесс современных технологий оценки качества подготовки выпускников на основе демонстрационного экзамена (далее – ДЭ) по методике Ворлдскиллс .

4.3 Укрепление кадрового потенциала и стимулирование эффективной профессиональной деятельности педагогического состава.

4.4 Внедрение адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ опережающего дополнительного профессионального обучения, в том числе для работающих граждан, лиц с ОВЗ для приобретения новых профессиональных компетенций.

4.5 Формирование системы организации и проведения профессиональных конкурсов по специальностям с целью профориентации школьников, поддержки талантливой молодежи, профессионального и карьерного роста выпускников ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК».

5. СРОКИ И ЭТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1 этап. Подготовительный – январь 2018 года – июнь 2018 года.

2 этап. Основной – сентябрь 2018 года – август 2020 года.

3 этап. Завершающий – сентябрь 2020 года - декабрь 2020 года.

6. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

6.1 Модернизация образовательного процесса через создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность среднего профессионального образования на базе ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК».

Таблица 6.1.1 – Мероприятия по обновлению учебно-методического

обеспечения образовательного процесса, отвечающего требованиям ФГОС СПО по ТОП-50 и требованиям WSR

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Реализация организационных мероприятий по обеспечению материально-технических условий внедрения Федеральных государственных стандартов (ФГОС) по ТОП-50	Зам. директора по УР, МР, ВР, методист, председатели ЦМК	2018-2020гг.	Разработаны пять основных профессиональных образовательных программ по укрупненным группам 09.00.00 и 43.00.00. Закупка необходимого оборудования для лабораторий и кабинетов колледжа (Приложение 1). Перепланировка и установка оборудования лабораторий (Приложение 2,3).
2	Изучение квалификационных требований по профессиям и специальностям СПО ТОП-50 востребованных на рынке труда Республики Марий Эл. Актуализация и внедрение основных образовательных программ по ФГОС ТОП-50 и актуализированным ФГОС с учетом	Зам. директора по УР, МР, методист, председатели ЦМК	2018г.	Открытие новых специальностей по ТОП-50 Увеличение КЦП по специальности м ТОП-50

	требований профессиональных стандартов и требований WorldSkills Russia.			
3	Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) за счет разработки новых и переработки существующих программ (в том числе для лиц, имеющих СПО или ВПО).	Зам. директора по УР, МР методист председатели ЦМК преподаватели	2018-2020гг.	Увеличение до 17% доли студентов, вовлеченных в обучение по программам профессионального обучения и дополнительного образования. - увеличение на 20% доли взрослого населения, людей пенсионного и предпенсионного возраста, лиц с ОВЗ и инвалидов вовлеченных в обучение по программам профессионального обучения и дополнительного образования. Рост доли внебюджетных средств, расширение профессиональных компетенций выпускника
4	Создание ЦИТ (центра информационных технологий)	Зам. директора по МР зав. библиотекой	2018-2020гг.	Создание единой цифровой образовательной среды

				колледжа на базе библиотечно-информационного центра. Внедрение новых технологий обучения.
--	--	--	--	---

6.1.2 Развитие деятельности учебно-производственных мастерских колледжа

Таблица 6.1.2.1 – Мероприятия по развитию деятельности учебно-производственных мастерских колледжа

№ п / п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Создание производственных мастерских и малых предприятий на базе мастерских Колледжа: Ателье, Салон-парикмахерская	Директор, зав.мастерскими	2018-2020гг.	Увеличение объема внебюджетных средств, полученных от деятельности учебно-производственных мастерских на 20 %.
2	Организация выпуска продукции и оказание услуг соответствующих внутренним потребностям Колледжа	Директор, зав.мастерскими	2018-2020гг.	Оснащение кабинетов и лабораторий колледжа за счет внутренних ресурсов
3	Создание 5 мастерских по компетенциям: Мастерская: 1. «Программные решения для бизнеса» Мастерская: 2. «Сетевое и системное администрирование» Мастерская: 3. «ИТ -	Директор, зав.мастерскими	Май-ноябрь 2019г.	Соответствие материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышения конкурентоспособнос

<p>решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»</p> <p>Мастерская: 4. «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений»</p> <p>Мастерская: 5. «Разработка мобильных приложений»</p>			<p>ти профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»</p>
--	--	--	---

6.2 Внедрение в образовательный процесс современных технологий оценки качества подготовки выпускников на основе демонстрационного экзамена (далее – ДЭ) по методике Ворлдскиллс

Таблица 6.2.1 – Мероприятия по внедрению в образовательный процесс современных технологий оценки качества подготовки выпускников на основе ДЭ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Сроки проведения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	
1	Оборудование ЦПДЭ и конкурсных площадок чемпионата «Молодые профессионалы» WSR по компетенциям R-71 «IT решения для бизнеса на платформе 1С:Предприятие 8».	Директор Ванюшин А.В. Зам. директора по УР Арефьева Т.Б. Зам. директора по МР Тонких Л.Г. Завхоз Сынков В.И.	сентябрь-декабрь 2018 г.	Обеспечение условий для проведения ДЭ
2	Открытие кафедры 1С.	Директор Ванюшин А.В. Зам. директора по УР Арефьева Т.Б. Зам. директора по МР Тонких Л.Г.	август-октябрь 2018 г.	Внедрение элементов дуального обучения

6.3 Укрепление кадрового потенциала и стимулирование эффективной профессиональной деятельности педагогического состава

Таблица 6.4.1 – Обеспечение системности и результативности повышения квалификации и стажировки педагогических кадров колледжа

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Качественные и количественные результаты
1	2	3	4	5
1	Актуализация должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством и квалификационными характеристиками	Ванюшин А.В. -директор колледжа, Арефьева Т.Б.- зам.директора по УР, Швалева Е.П.- инспектор по кадрам	сентябрь-декабрь 2018 г	Повышение эффективности деятельности педагогических работников
2	Оптимизация кадрового педагогического состава за счет привлечения к преподавательской деятельности молодых специалистов	Арефьева Т.Б.- зам.директора по УР	январь-декабрь 2018 г.	Принять на работу 3 молодых специалистов
3	Привлечение к педагогической деятельности с почасовой оплатой труда ведущих специалистов базовых предприятий и педагогов вузов	Арефьева Т.Б.- зам.директора по УР	сентябрь 2018г.- декабрь 2020 г	Качественный педагогический состав, Заключить договора с 5 специалистами в соответствии с направлениями подготовки
4	Создание условий для роста профессионального мастерства педагогов (аттестация, повышение квалификации, стажировка, научно-методическая деятельность)	Зам. директора по МР	2018-2020гг.	Количество преподавателей прошедших стажировку, курсы повышения квалификации
5	Организация повышения квалификации	Зам. директора по МР, методист	ежегодно	Согласно плану повышения квалификации

<p>педагогических работников по разработке и реализации образовательных программ по ТОП-50 и в области информационных технологий по 5 мастерским по компетенциям: «Программные решения для бизнеса», «Сетевое и системное администрирование», «ИТ - решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8», «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений», «Разработка мобильных приложений»</p>			
--	--	--	--

6.4 Внедрение адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ опережающего дополнительного профессионального обучения на основе созданной цифровой образовательной среды, в том числе для работающих граждан, лиц с ОВЗ для приобретения новых профессиональных компетенций.

Создание Образовательного центра информационных технологий со структурными подразделениями, представленными на рисунке 1.



Рисунок 1. Схема структуры образовательного центра информационных технологий Колледжа

Таблица 6.5.1 – Мероприятия по созданию единого образовательно-информационного пространства колледжа

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Создание Центра дистанционного обучения (онлайн-колледж) на базе факультета заочного обучения	Зав. факультетом заочного обучения, программист, зам.директора по УР, МР	сентябрь декабрь 2018г	Разработать шесть программ дополнительного опережающего профессионального обучения, в.т.ч. 2 программы для лиц с ОВЗ.
2	Использование автоматизированной информационно -	Зам. директора по УР, МР, ВР, зав.	2018-2020гг.	Открытие кафедры 1С. 100 % охват

	аналитической системы «1С: Колледж. ПРОФ»	факультетами, председатели ЦМК, преподаватели, классные руководители		использования программного продукта «1С: Колледж. ПРОФ» в учебном процессе
3	Деятельность Сетевой Академии Cisco	Зав. факультетом Информационные технологии и программирование. Преподаватели и программист.	2018-2020гг	Ежегодный выпуск 10 специалистов прошедших обучение в Сетевой Академии Cisco
4	Развитие и расширение образовательного контента сайта колледжа	Зам. директора по МР, программист	2018-2020гг.	Эффективность работы сайта колледжа

6.5 Формирование системы организации и проведения профессиональных конкурсов по специальностям с целью профориентации школьников, поддержки талантливой молодежи, профессионального и карьерного роста выпускников ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК»

Таблица 6.5.1 – Мероприятия по формированию системы организации и проведения профессиональных конкурсов по специальностям

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Организация и проведение олимпиад и конкурсов для школьников	Зам. директора по МР, зав. факультетами, председатели ЦМК	Ежегодно	Поступление в колледж выпускников школ с более высоким средним баллом аттестата
2	Участие в днях профориентации: проведение экскурсий для	Зам. директора по ВР, зав. факультетами	Ежегодно	Повышение интереса к профессиям и специальностям

	учащихся школ в мастерские, лаборатории, кабинеты, кафедры колледжа и проведение мастер-классов по специальностям, в том числе выездных			колледжа
3	Привлечение школьников к обучению по программам профессионального обучения	Зам.директора по УР, зав.учебным центром профессиональных квалификаций	Ежегодно	Увеличение до 10 % доли школьников обучающихся по программам профессионального обучения
4	Привлечение и подготовка школьников города и республики в качестве участников конкурсов профессионального мастерства в категории «Юниоры»	Зам. директора по МР, преподаватели	По плану конкурсных мероприятий	Формирование положительного имиджа колледжа
5	Проведение совместных с работодателями мероприятий профессиональной направленности с привлечение школьников, их родителей и учителей	Зам. директора по МР, ВР, зав.факультетами	Ежегодно	Выполнение КЦП
6	Создание электронных ресурсов профессиональной направленности с возможностью размещения на сайте колледжа	Зам. директора по МР, ВР	Ежегодно	Усиление профориентационной направленности сайта колледжа
7	Привлечение Попечительского	Зам. директора по УР, ВР	Ежегодно	Повышение % трудоустроенны

	совета колледжа к участию в работе центра содействия трудоустройству выпускников			X ВЫПУСКНИКОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
--	--	--	--	--------------------------------

6.5.2 Мониторинг потребностей рынка труда, совершенствования механизмов социального партнерства и кластерного взаимодействия

С целью укрепления связи с рынком труда, обеспечения формирования нового качества подготовки специалистов колледж идет по пути создания системы мониторинга потребностей рынка труда и совершенствования механизмов социального партнерства. Данный вектор развития должен стать одним из эффективных средств решения задачи успешного роста и помочь реализовать основную функцию профессионального образования – обеспечение рынка труда квалифицированными специалистами в соответствии с направлениями подготовки в колледже, и что очень важно – специалистами ИТ в необходимых объемах и качестве подготовки.

Производственная и преддипломная практика и дальнейшее трудоустройство выпускников осуществляется в рамках подписанных договоров о сотрудничестве с организациями. Основные из них: ИП Марасанов Андрей Сергеевич, «Матрица-сервис», ООО «Автограф», ООО «Мета-Сервис», ООО «Форт-Диалог», ООО «Абак», ООО «АГАВА» (ГМ «Мегастрой»), ИП Сазонова Е.А.(студия красоты «Лакшери»), ИП Михтафутдинова Н.А. (салон красоты «До и после»), ИП Братухина Т.В. (парикмахерская «На Бульваре»), ИП Толстова О.М. (парикмахерская «Дива»), ИП Елькина К.А. (парикмахерская «Лидер»), ИП Дорогова Ж.Ю. (парикмахерская «Меделия»), ИП Меркушина М.В. (салон красоты «Ультрамарин»), ИП Безденежных М.Н. (салон красоты «Эксклюзив»), ИП Ерусланова С.В. (салон красоты «Шарм»), ООО «Труженица», ИП Васькова С.А., ИП Бородина И.П., ИП Жарникова Т.М., ИП Якимова В.Н., ИП Абдуллаев Р.А., ООО «Бытхим», ООО «МД-Трейд» ООО «ЦТО Холодок», ИП Мамаев А.Л. «Мебельная фабрика «Эльф», ООО «Наш профиль», ООО «Инвест форэст», ООО «Инвест Ком», ООО «Вкус» ООО «Торговые

технологии-1», ООО «Торговые технологии-2», ООО «Аделина», ЗАО «Торговый Дом Перекресток».

Колледж активно сотрудничает с социальными партнерами для обеспечения прохождения производственной практики. Что дает такое сотрудничество колледжу, студентам, работодателям:

- подготовка специалистов, способных применять в своей деятельности современные производственные и информационные технологии, способствующие повышению эффективности и производительности труда;
- опережающая подготовка специалистов высокого профессионального уровня, способных к деятельности в корпоративной сети;
- повышение конкурентоспособности выпускников за счет освоения ими новых методов работы с применением современного оборудования и программного обеспечения, существенное сокращение сроков адаптации специалистов;
- повышение уровня технологической подготовки и вовлечение студентов в исследовательскую деятельность;
- привлечение специалистов в качестве преподавателей профессионального цикла;
- разработка и реализация вариативной составляющей образовательных программ подготовки специалистов с учетом запросов работодателей региона;
- накопление опыта подготовки специалистов нового качества, основанной на корпоративной культуре;
- заключение целевых договоров подготовки кадров.

7. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Таблица 7.1.1 – Целевые индикаторы и показатели Программы

Целевые индикаторы и показатели программы	Год		
	2018	2019	2020

Доля актуализированных программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) с учетом соответствующих профессиональных стандартов, %;	100	100	100
Доля образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров по ТОП-50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда специальностям, требующим среднего профессионального образования, %;	50	50	50
Удельный вес численности студентов, обучающихся по ТОП-50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям и актуализированным ФГОС СПО, %;	15	30	50
Количество программ профессионального обучения, шт.	10	12	13
Общая численность слушателей программ профессионального обучения, чел.;	200	220	240
Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение первого года после окончания обучения по полученной специальности, в общей их численности, %;	55	58	60
Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента, шт.;	0,02	0,05	0,1
Обеспеченность учебной и учебно-методической литературой, %;	100	100	100
Доля обеспеченности образовательных программ электронными ресурсами, %;	25	30	35
Обеспеченность местами в общежитии для студентов, %;	100	100	100
Численность руководителей и педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по программам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, чел.;	20	22	24
Удельный вес численности студентов, обучающихся по практико-ориентированной модели обучения, в реализации которых участвуют работодатели, %;	100	100	100
Удельный вес численности студентов, обучающихся в системе внутреннего дополнительного образования, %;	5	10	15
Количество кружков, секций технического творчества;	6	7	8
Удельный вес численности обучающихся,	20	25	30

принимающих участие в работе кружков, секций технического творчества, %;			
Численность обучающихся, вовлеченных в волонтерские движения, чел.;	50	60	70
Количество студентов, участвующих в отраслевых, региональных, национальных чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах, в том числе национального чемпионата «Ворлдскиллс Россия», %.	10	12	13
Численность выпускников, получивших сертификат в независимых центрах оценки и сертификации квалификаций. чел.;	15	15	15
Удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов, обучающихся на бюджетной основе, %;	38	40	45
Доля средств, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, %;	25	26	27
Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона.	100	100	100
Доля реализуемых программ СПО, учитывающих текущие и перспективные потребности регионального рынка труда, %;	100	100	100
Доля обучающихся по программам, реализуемым с участием работодателей, (включая организацию учебной и производственной практики, оценку результатов), %;	100	100	100
Количество мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих специальностей.	10	11	12
Удовлетворенность работодателей качеством образовательных услуг колледжа, %;	100	100	100
Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших стажировку на предприятиях, %;	35	38	40
Доля педагогических работников, занятых внедрением в учебный процесс инновационных образовательных технологий и методов обучения, рекомендованных ФГОС СПО, %;.	80	90	100
Доля обучающихся в колледже, занимающихся физической культурой и спортом в спортивных кружках колледжа, в общей численности студентов, %;	10	15	20

Доля обучающихся колледжа, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-технической направленности, %;	10	15	20
Доля обучающихся колледжа по договорам об оказании платных образовательных услуг, %;	9	10	10
Доля выпускников, успешно прошедших итоговую государственную аттестацию, %;	100	100	100
Доля обучающихся колледжа получивших по результатам ГИА оценки «хорошо» и «отлично», %;	75	77	80
Доля обучающихся колледжа получивших дипломы с «отличием», %;	20	25	25
Доля педагогических работников с квалификационными категориями, %;	55	60	65
Доля молодых педагогов в возрасте до 30 лет в общем количестве педагогических работников, %;	10	11	12

8.РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы модернизации осуществляется за счет бюджетного финансирования - субсидий для выполнения государственного задания и содержания имущества; субсидия из бюджета на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания; собственных внебюджетных средств (средства, полученные от приносящей доход деятельности).

Эффективность деятельности колледжа во многом зависит от эффективности принимаемых финансовых решений. Финансовое планирование должно являться составной частью общего плана деятельности колледжа.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации мероприятий Программы, ежегодно уточняется путем коррекции Плана финансово-хозяйственной деятельности.

Таблица 8.1 – Финансовый план реализации Программы модернизации

Наименование мероприятия	Результат
1	2
Разработка проектов дополнительных образовательных, транспортных, услуг;	Увеличение внебюджетных средств для реализации

парикмахерских, копируемых, информационно-методических, общественного питания, учебных мастерских.	мероприятий программы модернизации колледжа
Реализация мер по сбережению энергоресурсов	Выполнение программы энергосбережения, экономия финансовых средств.
Создание системы поощрения педагогических работников, эффективно использующих информационно-телекоммуникационные технологии в различных видах учебной деятельности. Поощрение на конкурсной основе педагогических работников, представителей талантливой молодежи, участвующих в разработке и реализации инновационных программ и проектов, направленных на развитие образования и экономики региона	Премирование педагогических работников, материальное стимулирование талантливой молодежи. Рост средней заработной платы педагогических работников.
Обеспечение сохранности имущества колледжа: охрана всех объектов колледжа, закрепление имущества за ответственными лицами, заключение договоров о материальной ответственности, инвентаризация имущества, контроль списания основных средств, учет и контроль расходования материальных запасов.	Обеспечение безопасности всех объектов колледжа, целевое расходование бюджетных и внебюджетных средств.
Анализ расходования финансовых средств на содержание материальной базы, их оптимизация.	Реализация мероприятий внутреннего финансового контроля, сокращение расходов, высвобождение дополнительных средств для реализации мероприятий программы модернизации.

Таблица 8. 2 – Объем внебюджетных средств на период 2018-2020гг.

Источники поступления средств	Годы, тыс. руб.		
	2018	2019	2020
Всего, в том числе	11800,0	11900,0	12000,0
Образовательные услуги	2770,0	2800,0	2800,0
Услуги общественного питания	7800,0	7850,0	7950,0
Услуги предоставления жилых помещений	1025,0	1025,0	1050,0
Услуги учебных мастерских	60,0	75,0	85,0

Прочие услуги	100,0	105,0	115,0
Пожертвования	45,0	45,0	45,0

9. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Разработчиком и координатором Программы является рабочая группа, в состав которой входят преподаватели, заведующие факультетами, заместители директора и главный бухгалтер, назначенные приказом директора.

Программа, обсуждается и утверждается на Педагогическом совете колледжа.

Результаты поэтапного выполнения проектов и отдельных мероприятий Программы рассматриваются на производственных совещаниях колледжа. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы в части значений целевых показателей (индикаторов) и показателей программных мероприятий осуществляется ежегодно в соответствии с изменениями условий деятельности, связанных с внутренней и внешней средой образовательной организации, в том числе изменении объемов финансирования Программы.

При оценке результатов реализации проектов и мероприятий Программы используются данные ежегодного самообследования колледжа, формы статистической отчетности СПО-1, СПО-2 и финансово-хозяйственной деятельности.

Ежегодно составляется отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации Программы, который рассматривается на Педагогическом совете. Отчет содержит:

- перечень завершенных за отчетный период мероприятий и их эффективность;
- перечень незавершенных за отчетный период мероприятий;
- анализ причин несвоевременного завершения мероприятий.

10.ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Таблица 10.1 - «Дорожная карта» реализации Программы модернизации

Этап реализации	Задачи	Блок мероприятий	Сроки реализации	Исполнители	Ключевой результат
1	2	3	4		
Подготовительный	Анализ внутренней среды Колледжа и определение векторов развития, постановка задач, планирование	Создание рабочей группы по разработке программы модернизации Колледжа.	январь-август 2018 года	Зам. директора по УР, МР, главный бухгалтер	Приказ о создании рабочей группы
		<p>Проведение аудита текущего состояния систем и объектов в структурных подразделениях Колледжа, на факультетах и ЦМК. Составление Планов развития структурных подразделений Колледжа для включения в Программу развития ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТК»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ и оценка существующего организационного потенциала по основным направлениям деятельности, выделение сильных и слабых сторон образовательной организации; - проведение исследования тенденций в изменениях внешней среды, определение факторов, позитивно или негативно влияющих на развитие образовательной организации; - формулировка стратегии развития образовательной организации и способов ее достижения (программные мероприятия); - разработка перечня целевых показателей (индикаторов) для контроля хода реализации Программы; - проведение расчета средств, включая финансовые, необходимых для реализации отдельных проектов и программных мероприятий; - разработка плана-графика 			Акты обследования учебных корпусов, составление планов закупки

		реализации программных мероприятий (дорожная карта);			
		Обсуждение и утверждение Программы на педагогическом совете колледжа.			Протокол Педагогического совета
Основной	Реализация программных мероприятий	1. Ремонт/модернизация и брендинг 5 мастерских по компетенциям Мастерская: 1. «Программные решения для бизнеса; Мастерская: 2. «Сетевое и системное администрирование»: Мастерская: 3. «ИТ - решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»; Мастерская: 4. «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений»; Мастерская: 5. «Разработка мобильных приложений»	январь-декабрь 2019 года	Председатели ЦМК, зав.мастерскими	Создание условий для проведения Чемпионата Молодые профессионалы, Абилимпикс, демонстрационного экзамена по компетенциям Ворлдскиллс, специальностям ТОП-50
		2. Корректировка ППССЗ и ППКРС с учетом требований WSR и соответствующих профессиональных стандартов и потребностей в кадрах региональной экономики			Сформированные и утвержденные УМК по специальностям ТОП-50
		3. Разработка и реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе для инвалидов, лиц с ОВЗ и применением ДОТ.	август 2018 – декабрь 2019 года	Кропотова Е.Н, Ахматов О.Н., Иванов Е.С.	Внедрение адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ опережающего дополнительного

					<p>профессионального обучения, в том числе для работающих граждан, лиц с ОВЗ для приобретения новых профессиональных компетенций</p> <p>Утвержденные программы профобучения «Наладчик технологического оборудования» , «Администратор баз данных»</p>
		4 Создание электронных учебных пособий по дисциплинам и МДК в соответствии с ФГОС СПО	август 2018 – август 2020 года	Председатели ЦМК, преподаватели	Доступ к электронным пособиям через библиотечно-информационный центр колледжа. Повышение качества подготовки специалистов
		5. Создание Образовательного центра информационных технологий	сентябрь-декабрь 2019 г.	Директор, зам. директора по УР, МР, зав. Центром ИТ	Организация современной и безопасной цифровой образовательной среды. Функционирование нового структурного подразделения
		6. Подписание соглашения с фирмой 1С Рарус и утверждение Положения о кафедре	сентябрь-ноябрь-2019 г.	Директор, социальный партнер	Открытие кафедры 1С
		7. Создание Центра дистанционного обучения (онлайн-колледж) на базе факультета заочного обучения	сентябрь-декабрь 2019г	Директор, зам.директора по УР, МР,	Разработка и реализация программ с применением ДОТ

			зав.заочным факультетом	
		8. Аккредитация ЦПДЭ	Ежегодно	Директор, зам.директора по УР, МР Статус аккредитованного СЦК, выполнение плановых мероприятий
		9. Открытие «Ателье»	август 2018 – август 2020г.	Директор, зав.мастерской Создание рабочих мест для организации опережающего профессионального обучения, прохождения производственной практики студентов и увеличение внебюджетных доходов колледжа
		10. Открытие «Салона-парикмахерской»	август 2018 – август 2020 г.	Директор, зав.мастерской Создание рабочих мест для организации опережающего профессионального обучения, прохождения производственной практики студентов и увеличение внебюджетных доходов колледжа
		11. Обучение и стимулирование эффективной профессиональной деятельности педагогического состава	август 2018 – август 2020 года	Директор, зам.директора по УР Выполнение показателей эффективного контракта
		12. Заключение договоров с работодателями и социальными партнерами, организация круглых столов и конкурсов профессионального мастерства с привлечением обучающихся школ города.	август 2018 – август 2020 года	Зам.директора по ВР Выполнение КЦП, повышение % трудоустроенных выпускников по специальности

Завершающий	Анализ, подведение итогов, выводы	Анализ результатов выполнения этапов Программы и корректировка перспективных планов.	Сентябрь-декабрь 2020 года	Директор, зам.директора по УР, МР	Рассмотрение и анализ результатов реализации программы на Педагогическом совете. Отчет
--------------------	-----------------------------------	--	----------------------------	-----------------------------------	--

ПЛАН

**закупки оборудования для оснащения мастерских по компетенциям в соответствии с утвержденными
инфраструктурными листами Ворлдскиллс Россия и ФГОС СПО**

Учебно-лабораторное оборудование

Мастерская: 1. По компетенции «Программные решения для бизнеса»

Учебно-лабораторное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
Компьютер Core-i5/8Gb/240Gb SSD или аналог	14	420,0
Монитор 22" или больше	28	266,0
Сервер Core-i5/16Gb/2x960Gb SSD	1	55,0
Источник бесперебойного питания 600VA	1	3,0
МФУ лазерный, цветной Canon i-SENSYS MF8550Cdn или аналог	1	29,0
Мобильный компьютерный класс с ноутбуками "Интеллект" : Мобильный сейф для ноутбуков с системой подзарядки – 1 шт, Точка беспроводного доступа – 1 шт. Ноутбук – 16 шт. Программное обеспечение для управления классом – 16 шт.	1	436,0
Мобильная стойка с интерактивной доской и короткофокусным проектором ClassicSolution CS-IR-87Ts	1	120,0
Планшеты SamsungGalaxy 2Gb/16Gb/4G или аналог	14	210,0
Стол 1200*800 мм (нагрузка не менее 25кг)	14	56,0
Компьютерный стул (нагрузка не менее 120 кг)	14	63,0
Шкаф металлический	2	16,0
ИТОГО:		1674,0

Мастерская: 2. По компетенции «Сетевое и системное администрирование»

Учебно-лабораторное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
Компьютер Core-i5/8Gb/240Gb SSD или аналог	14	420,0
Монитор 22" или больше	14	133,0
Сервер Xeon E5-2670/128Gb/2x960Gb SSD или аналог	1	750,0
Источник бесперебойного питания 3000VA	1	45,0
Маршрутизатор Cisco ISR G2 2901 или выше	6	720,0
Коммутатор CiscoCatalist 2960-Plus 24LC-L или выше	6	450,0
Межсетевой экран Cisco ASA 5505/K8 или аналог	6	300,0
МФУ лазерный, цветной Canon i-SENSYS MF8550Cdn или аналог	1	29,0
Мобильная стойка с интерактивной доской и короткофокусным проектором ClassicSolution CS-IR-87Ts	1	120,0
Стол 1200*800 мм (нагрузка не менее 25кг)	14	56,0
Компьютерный стул (нагрузка не менее 120 кг)	14	63,0
Шкаф металлический	2	16,0
ИТОГО:		3102,0

Мастерская: 3. По компетенции «ИТ - решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»

Учебно-лабораторное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
Компьютер Core-i5/8Gb/240Gb SSD или аналог	14	560,0
Монитор 22" или больше	28	266,0
Сервер Core-i5/16Gb/2x960Gb SSD	1	55,0
Источник бесперебойного питания 600VA	1	3,0
МФУ лазерный, цветной Canon i-SENSYS MF8550Cdn или аналог	1	29,0
Мобильная стойка с интерактивной доской и короткофокусным проектором ClassicSolution CS-IR-87Ts	1	120,0

Мобильный компьютерный класс с планшетами "Интеллект": Мобильный сейф для планшетов с системой подзарядки – 1 шт. Точка беспроводного доступа – 1 шт. Ноутбук – 1 шт. Планшеты – 15 шт. Программное обеспечение для управления классом – 16 шт.	1	786,0
Стол 1200*800 мм (нагрузка не менее 25кг)	14	56,0
Компьютерный стул (нагрузка не менее 120 кг)	14	63,0
Шкаф металлический	2	16,0
ИТОГО:		1954,0

Мастерская: 4. По компетенции «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений»

Учебно-лабораторное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
Компьютер Core-i5/8Gb/960Gb SSD/GeForce GTX 1050TI или аналог	14	770,0
Монитор 22" или больше	28	266,0
Сервер Core-i5/16Gb/2x960Gb SSD	1	55,0
Источник бесперебойного питания 600VA	1	3,0
МФУ лазерный, цветной Canon i-SENSYS MF8550Cdn или аналог	1	29,0
Мобильная стойка с интерактивной доской и короткофокусным проектором ClassicSolution CS-IR-87Ts	1	120,0
Мобильный компьютерный класс с планшетами "Интеллект": Мобильный сейф для планшетов с системой подзарядки – 1 шт. Точка беспроводного доступа – 1 шт. Ноутбук – 1 шт. Планшеты – 15 шт. Программное обеспечение для управления классом – 16 шт.	1	786,0
Стол 1200*800 мм (нагрузка не менее 25кг)	14	56,0
Компьютерный стул (нагрузка не менее 120 кг)	14	63,0
Шкаф металлический	2	16,0
ИТОГО:		2164,0

Мастерская: 5. По компетенции «Разработка мобильных приложений»

Учебно-лабораторное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
Компьютер Core-i5/8Gb/240Gb SSD или аналог	14	420,0
Монитор 22" или больше	28	266,0
Сервер Core-i5/16Gb/2x960Gb SSD	1	55,0
Источник бесперебойного питания 600VA	1	3,0
МФУ лазерный, цветной Canon i-SENSYS MF8550Cdn или аналог	1	29,0
Мобильная стойка с интерактивной доской и короткофокусным проектором ClassicSolution CS-IR-87Ts	1	120,0
Мобильный компьютерный класс с планшетами "Интеллект": Мобильный сейф для планшетов с системой подзарядки – 1 шт. Точка беспроводного доступа – 1 шт. Ноутбук – 1 шт. Планшеты – 15 шт. Программное обеспечение для управления классом – 16 шт.	1	786,0
Стол 1200*800 мм (нагрузка не менее 25кг)	14	56,0
Компьютерный стул (нагрузка не менее 120 кг)	14	63,0
Шкаф металлический	2	16,0
ИТОГО:		1814,0

Учебно-производственное оборудование

Мастерская: 1. По компетенции «Программные решения для бизнеса»

Мастерская: 3. По компетенции «ИТ - решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»

Учебно-производственное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
Компьютер Core-i5/8Gb/240Gb SSD или аналог	14	420,0
Монитор 22" или больше	28	266,0
Сервер Core-i5/16Gb/2x960Gb SSD	1	55,0

Источник бесперебойного питания 600VA	1	3,0
	1	29,0
МФУ лазерный, цветной Canon i-SENSYS MF8550Cdn или аналог		
Мобильная стойка с интерактивной доской и короткофокусным проектором ClassicSolution CS-IR-87Ts	1	120,0
Стол 1200*800 мм (нагрузка не менее 25кг)	14	56,0
Компьютерный стул (нагрузка не менее 120 кг)	14	63,0
Шкаф металлический	2	16,0
ИТОГО:		1028,0
Программное и методическое обеспечение		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
MicrosoftWindowsServer 2016 ACDMC	1	5,6
MicrosoftWindows 10 Home ACDMC	14	84,0
MicrosoftOffice 2016 ACDMC	14	47,6
MicrosoftVisioProfessional ACDMC	14	51,8
	1	48,0
1С:Предприятие 8, лицензия на 20 пользователей для СЦК		
ИТОГО:		237,0

Мастерская: 2. По компетенции «Сетевое и системное администрирование»

Учебно-производственное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
Компьютер Core-i5/8Gb/240Gb SSD или аналог	14	420,0
Монитор 22" или больше	14	133,0
Сервер Xeon E5-2670/128Gb/2x960Gb SSD или аналог	1	750,0
Источник бесперебойного питания 3000VA	1	45,0
Маршрутизатор Cisco ISR G2 2901 или выше	6	720,0
Коммутатор CiscoCatalist 2960-Plus 24LC-L или выше	6	450,0
Межсетевой экран Cisco ASA 5505/K8 или аналог	6	300,0
	1	29,0
МФУ лазерный, цветной Canon i-SENSYS MF8550Cdn или аналог		

Мобильная стойка с интерактивной доской и короткофокусным проектором ClassicSolution CS-IR-87Ts	1	120,0
Стол 1200*800 мм (нагрузка не менее 25кг)	14	56,0
Компьютерный стул (нагрузка не менее 120 кг)	14	63,0
Шкаф металлический	2	16,0
ИТОГО:		3102,0
Программное и методическое обеспечение		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
MicrosoftWindowsServer 2016 ACDMC	1	5,6
Среда виртуализации VMwarevSphereHypervisorESXi с пакетом поддержки	1	110,0
VMware Workstation Pro 15 базоваялицензия	14	210,0
MicrosoftWindowsServer 2016 ACDMC	1	5,6
MicrosoftWindows 10 Home ACDMC	14	84,0
MicrosoftOffice 2016 ACDMC	14	47,6
ИТОГО		462,8

Мастерская: 4. По компетенции «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений»

Мастерская: 5. По компетенции «Разработка мобильных приложений»

Учебно-производственное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
Компьютер Core-i5/8Gb/960Gb SSD/GeForce GTX 1050TI или аналог	14	770,0
Монитор 22" или больше	28	266,0
Сервер Core-i5/16Gb/2x960Gb SSD	1	55,0
Источник бесперебойного питания 600VA	1	3,0
МФУ лазерный, цветной Canon i-SENSYS MF8550Cdn или аналог	1	29,0
Мобильная стойка с интерактивной доской и короткофокусным проектором ClassicSolution CS-IR-87Ts	1	120,0

Мобильный компьютерный класс с планшетами "Интеллект": Мобильный сейф для планшетов с системой подзарядки – 1 шт. Точка беспроводного доступа – 1 шт. Ноутбук – 1 шт. Планшеты – 15 шт. Программное обеспечение для управления классом – 16 шт.	1	786,0
Стол 1200*800 мм (нагрузка не менее 25кг)	14	56,0
Компьютерный стул (нагрузка не менее 120 кг)	14	133,0
Шкаф металлический	2	16,0
ИТОГО:		2234,0
Программное и методическое обеспечение		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
MicrosoftWindowsServer 2016 ACDMC	1	5,6
MicrosoftWindows 10 Home ACDMC	14	84,0
MicrosoftOffice 2016 ACDMC	14	47,6
ПО: AdobeIllustrator CC 2017 для учебных заведений	14	140,0
AdobePhotochop CC 2017 Education для учебных заведений	14	140,0
ИТОГО:		417,2

Программное и методическое обеспечение

Мастерская: 1. По компетенции «Программные решения для бизнеса»

Программное и методическое обеспечение		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
MicrosoftWindowsServer 2016 ACDMC	1	5,6
MicrosoftWindows 10 Home ACDMC	14	84,0
MicrosoftOffice 2016 ACDMC	14	47,6
MicrosoftVisioProfessional ACDMC	14	51,8
Офисное программное обеспечение Microsoft Office Standart 2016	16	51,2
Печатная учебная литература	75	75,0
ИТОГО:		315,2

Мастерская: 2. По компетенции «Сетевое и системное администрирование»

Программное и методическое обеспечение		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
MicrosoftWindowsServer 2016 ACDMC	1	5,6
Среда виртуализации VMwarevSphereHypervisorESXi с пакетом поддержки	1	110,0
VMware Workstation Pro 15 базоваялицензия	14	210,0
MicrosoftWindowsServer 2016 ACDMC	1	5,6
MicrosoftWindows 10 Home ACDMC	14	84,0
MicrosoftOffice 2016 ACDMC	14	47,6
Печатная учебная литература	75	75,0
ИТОГО:		537,8

Мастерская: 3. По компетенции «ИТ - решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»

Программное и методическое обеспечение		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
MicrosoftWindowsServer 2016 ACDMC	1	5,6
MicrosoftWindows 10 Home ACDMC	14	84,0
MicrosoftOffice 2016 ACDMC	14	47,6
MicrosoftVisioProfessional ACDMC	14	51,8
1С:Предприятие 8, лицензия на 20 пользователей для СЦК	1	48,0
Печатная учебная литература	75	75,0
ИТОГО:		312,0

Мастерская: 4. По компетенции «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений»

Программное и методическое обеспечение		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
MicrosoftWindowsServer 2016 ACDMC	1	5,6
MicrosoftWindows 10 Home ACDMC	14	84,0
MicrosoftOffice 2016 ACDMC	14	47,6
ПО: AdobeIllustrator CC 2017 для учебных заведений	14	140,0

Adobe Photoshop CC 2017 Education для учебных заведений	14	140,0
Печатная учебная литература	50	50,0
ИТОГО:		467,2

Мастерская: 5. По компетенции «Разработка мобильных приложений»

Программное и методическое обеспечение		Расчетная стоимость (тыс.руб.)
Наименование	Количество	
Microsoft Windows Server 2016 ACDMC	1	5,6
Microsoft Windows 10 Home ACDMC	14	84,0
Microsoft Office 2016 ACDMC	14	47,6
Печатная учебная литература	50	49,6
ИТОГО:		186,8

ПЛАН

закупки оборудования для внедрения ФГОС СПО 43.02.12 Технология эстетических услуг по планируемой к реализации специальности: специалист в области эстетических услуг

Оборудование рабочих мест лаборатории «Технологии маникюра и художественного оформления ногтей» (229 каб.)						Закупка по годам		
№ п/п	Наименование оборудования	Количество учащихся	Количество, шт.	Цена, рублей	Сумма, рублей	2018г. Количес тво, шт	2019г. Количест во, шт	2020г. Количес тво, шт
1	Сухожаровой шкаф или автоклав	13	1	18 507	18 507		1	
2	УФ стерилизатор		1	2 504,25	2 504,25		1	
3	Холодильник		1	9 000	9 000			1
4	Нагреватель для парафина		1	1 500	1 500		1	
5	Лампа маникюрная (светильник)		13	1 500	19 500	7	6	
6	Лампа УФ		7	1 590	11 130	2	3	2
7	Аппарат для горячего маникюра		2	876,96	1 753,92	2		
8	Аппарат для маникюра		5	13 300	66 500	2	2	1
9	Облучатель - рециркулятор воздуха ультрафиолетовый бактерицидный		1	8 700	8 700	1		
10	Мультимедийный проектор		1	25 000	25 000		1	
11	Стол маникюрный с тумбой		13	5 200	67 600	1	6	6
12	Стул мастера		13	2 710	35 230	13		
13	Стул клиента		13	2 710	35 230	13		
14	Диспенсер для бумажных полотенец		1	800	800	1		

15	Подставка для рук		7	180	1260	1	3	3
ВСЕГО (1-15)					304215,17			
Оборудование рабочих мест лаборатории «Технологии педикюра» (225 каб.)								
16	Сухожаровой шкаф или автоклав	13	1	18 507	18 507	1		
17	УФ стерилизатор		1	2 504,25	2 504,25			1
18	Холодильник		1	9 000	9 000		1	
19	Лампа-лупа		2	3 830,40	7 660,80	2		
	Стойка для лампы-лупы /Штатив для лампы-лупы		2	4 636,80	9 273,60	2		
20	Аппарат для педикюра		5	13 300	66 500	3	1	1
21	Облучатель - рециркулятор воздуха ультрафиолетовый бактерицидный		1	8 700	8 700	1		
22	Кресло педикюрное и Стул мастера		7	16 800	33 600	1	3	3
23	Ванночка для ног		2	836,64	1 673,28	1	1	
24	Стул для клиента		7	2 710	18 970			
25	Столик косметический на колесиках	7	4 777	9 554	1	3	3	
26	Мини прачечная	0	0	0				
ВСЕГО (16-26)					185 942,93			
Оборудование рабочих мест лаборатории «Технологии косметических услуг» (228 каб.)								
27	Стерилизатор (воздушный или паровой)	13	1	16 600	16 600	1		
28	Ультрафиолетовая камера		1	2 400	2 400	1		

29	Стерилизатор кварцевый (гласперленовый) высокотемпературный		1	1 500	1 500	1		
30	Облучатель-рециркулятор воздуха ультрафиолетовый бактерицидный		1	8 700	8 700	1		
31	Холодильник		1	9 000	9 000	1		
32	Вапоризатор		2	12 000	24 000	1	1	
33	Аппарат УЗ-чистки		2	28 600	57 200		1	1
34	Многофункциональный косметический комбайн		1	25 000	25 000	1		
35	Нагреватель для камней		1	8 000	8 000			1
36	Мультимедийный проектор		1	25 000	25 000	1		
37	Ширмы 2х или 3х секционные		1	4 050	4 050	1		
38	Кушетка многофункциональная		5	4 000	20 000	2	2	1
39	Стул косметический		5	3 300	16 500	5		
40	Контейнер для дезинфекции инструментов		2	1 200	2 400	1	1	
41	Столик косметический на колесиках		5	4 777	23 887,50	2	3	
42	Мини прачечная		0	0	0			
ВСЕГО (27-42)					227 637,50			
Оборудование рабочих мест лаборатории «Технологии коррекции тела» (226 каб.)								

43	Ультрафиолетовая камера	13	1	2 400	2 400	1		
44	Облучатель-рециркулятор воздуха ультрафиолетовый бактерицидный		1	8 700	8 700			1
45	Холодильник		1	9 000	9 000		1	
46	Душевая кабина		1	18 100	18 100	1		
47	Воскоплав		1	1 500	1 500	1		
48	Ширмы 2-х или 3-х секционные		1	4 050	4 050		1	
49	Контейнер для дезинфекции инструментов		2	1 200	2 400	1	1	
50	Кушетка многофункциональная		5	4 000	20 000	2	3	1
51	Столик косметический на колесиках		5	4 777	23 887,50	2	1	2
52	Мини прачечная		0	0	0			
ВСЕГО (43-52)					90 037,5			
Оборудование рабочих мест мастерской «Салон эстетических косметических услуг» Основное и вспомогательное оборудование (226 каб.)								
53	Сухожаровой шкаф или автоклав	7	1	18 507	18 507	1		
54	УФ стелиризатор		1	2 504,25	2 504,25	1		
55	Холодильник		1	9 000	9 000			1
56	Нагреватель для парафина		1	1 500	1 500		1	
57	Лампы маникюрные		2	1 500	3 000	1	1	
58	Лампа УФ		2	1 590	3 180	1	1	
59	Аппарат для горячего маникюра		1	1 328	1 328			
60	Облучатель		1	8 700	8 700	1		
61	Аппарат для педикюра		1	13 300	66 500			1
62	Кресла педикюрные		1	16 800	16 800	1		

63	Ванночки для ног		1	836,64	836,64	1		
64	Столики косметические		2	4 777	9 554			2
65	Стерилизатор кварцевый		1	1 500	1 500		1	
66	Вапоризатор		1	12 000	12 000	1	1	
67	Аппарат УЗ-чистки		1	28 600	28 600	1		
68	Многофункциональный косметический комбайн		1	25 000	25 000	1		
69	Ширмы		1	4 050	4 050			1
70	Кушетки для клиентов		2	4 000	8 000	1	1	
71	Душевая кабина		1	18 000	18 000		1	
72	Воскоплав		1	1 500	1 500			1
73	Столы рабочие		3	5 200	15 600	1	2	
74	Стулья мастеров		7	2 710	18 970	5	2	
75	Стулья клиентов		7	2 710	18 970	5	2	
76	Мини-прачечная		1	40 000	40 000			1
ВСЕГО (53-76)					333 599,89			
Печатные и электронные ресурсы					230 000			
ИТОГО:					1 371 432,99			

ПЛАН

**закупки оборудования для внедрения ФГОС СПО 43.02.13 Технология парикмахерских услуг
по планируемой к реализации специальности: парикмахер-модельер**

Оборудование рабочих мест лаборатории «Технологий парикмахерских услуг» (парикмахерская №2)						Закупка по годам		
						2018г.	2019г.	2020г.
№ п/п	Наименование оборудования	Количество учащихся	Количество, шт.	Цена, рублей	Сумма, рублей	Количес во, шт	Количес тв о, шт	Количес тв о, шт

1	Парикмахерская мойка для волос в комплекте с креслом	13	2	18 600	37 200	2		
2	Сушуар		2	8 500	17 000	2		
3	Климатон		1	41 000	41 000			1
4	Влапаризатор		1	12 000	12 000			1
5	Лаборатория парикмахерская		1	30 000	30 000		1	
6	Раковина для мытья рук		1	5 000	5 000	1		
7	Облучатель - рециркулятор воздуха ультрафиолетовый бактерицидный		1	8 700	8 700	1		
8	Ультрафиолетовая камера для обработки для парикмахерского инструмента		1	5 500	5 500	1		
9	Приточно-вытяжная вентиляционная система		1	20 000	20 000	1		
10	Стул для мастера со спинкой		4	2 650	10 600		2	2
11	Рабочее место парикмахера с зеркалом		13	6 900	89 700	10	3	
12	Парикмахерское кресло с обивкой из водонепроницаемых материалов, оборудованное гидropодъемником		10	6 600	66 000	10		
13	Кресло парикмахерское пневматика с обивкой из водонепроницаемых материалов, оборудованное подголовником		2	19 300	38 600		1	1
14	Детское парикмахерское кресло		1	5 300	5 300			1

15	Тележка парикмахерская на колесах		13	3 900	50 700	4	5	4
16	Весы парикмахерские		2	2 259	4 518	1	1	
17	Штатив напольный для демонстрации работ		13	7 800	101 400	1	6	6
ВСЕГО (1-17)					543 218			
Оборудование рабочих мест лаборатории «Постижерных работ и исторической прически» (каб.232)								
18	Тресбанк	13	13	1000	13 000	9	2	2
19	Карда большая		13	500	6 500	3	5	5
20	Карда малая		13	500	6 500	3	5	5
21	Облучатель - рециркулятор воздуха ультрафиолетовый бактерицидный		1	8 700	8 700	1		
ВСЕГО (18-21)					34 700			
Оборудование рабочих мест лаборатории «Моделирования и художественного оформления прически» (232 каб.)								
22	Парикмахерская мойка для волос в комплекте с креслом	13	1	18 600	18 600	1		
23	Сушуар		1	8 500	8 500	1		
24	Климазон		1	41 000	41 000	1		
25	Облучатель - рециркулятор воздуха ультрафиолетовый бактерицидный		1	8700	8700	1		
26	Ультрафиолетовая камера для обработки для		1	5 500	5 500	1		

	парикмахерского инструмента							
27	Стул для мастера		4	2 650	10 600		2	2
28	Рабочее место парикмахера с зеркалом		13	6 900	89 700	13		
29	Парикмахерское кресло с обивкой из водонепроницаемых материалов, оборудованное гидроподъемником		13	6 600	85 800	10	3	
30	Тележка парикмахерская на колесах		13	3 900	50 700	3	5	5
31	Весы парикмахерские		1	2 259	2 259	1		
32	Штатив напольный для манекена		13	7 800	101 400	1	6	6
ВСЕГО (20-32)					422 759			
Оборудование рабочих мест мастерской «Салон – парикмахерская»								
Основное и вспомогательное оборудование (парикмахерская №1)								
33	Парикмахерская мойка для волос в комплекте с креслом	7	3	18 600	55 800	1	1	1
34	Сушуар		2	8 500	17 000	2		
35	Климатон		1	41 000	41 000			1
36	Вапоризатор		1	12 000	12 000			1
37	Облучатель - рециркулятор воздуха		1	8 700	8 700	1		

	ультрафиолетовый бактерицидный							
38	Ультрафиолетовая камера для обработки для парикмахерского инструмента		1	5 500	5 500	1		
39	Стул для мастера		4	2 650	10 600	2	2	
40	Рабочее место парикмахера с зеркалом		7	6 900	48 300	7		
41	Парикмахерское кресло с обивкой из водонепроницаемых материалов, оборудованное гидроподъемником		4	6 600	26 400	4		
42	Кресло парикмахерское пневматика с обивкой из водонепроницаемых материалов, оборудованное подголовником		2	19 300	38 600		1	1
43	Детское парикмахерское кресло		1	5 300	5 300			1
44	Тележка парикмахерская на колесах		7	3 900	27 300	1	3	3
45	Весы парикмахерские		1	2 259	2 259	1		
46	Штатив для манекена		7	7 800	54 600	3	3	4
ВСЕГО (33-46)					353 359			
Печатные и электронные ресурсы					230 000			
ИТОГО:					1 584 036			

ПЛАН размещения оборудования для внедрения ФГОС СПО

43.02.12 Технология эстетических услуг по специальности: специалист в области эстетических услуг



**ПЛАН размещения оборудования по лабораториям
для внедрения
ФГОС СПО 43.02.12 Технология эстетических услуг
по специальности: специалист в области эстетических услуг**

Оборудование рабочих мест лаборатории «Технологии маникюра и художественного оформления ногтей» (229 каб.)

№ п/п	Наименование оборудования	Цена, рублей	Количество, шт
1	Лампа для маникюра UV LED SUN 9S 24 Ватт	1 650	2
2	Аппарат для педикюра и маникюра с педалью	13 300	1
3	Рециркулятор воздуха РВБ-60 с подставкой	8 700	1
4	УФ стерилизатор	2 400	1
5	Сухожаровой шкаф	16 600	1

Оборудование рабочих мест лаборатории «Технологии педикюра», «Технологии коррекции тела» и мастерской «Салон эстетических косметических услуг» (225 каб.)

№ п/п	Наименование оборудования	Цена, рублей	Количество, шт
1	Сухожаровой шкаф	16 600	1
2	Аппарат для педикюра и маникюра с педалью	13 300	2
3	Кресло педикюрное со стулом для мастера	16 800	2

4	Тележка (стол) косметологическая с 3 полками	5 000	2
5	Душевая кабина	17 450	1
6	Нагреватель для парафина и воска (воскоплав) 400 мл	1 500	1
7	Емкость для дезинфекции инструментов 5л	1 200	1
8	УФ стерилизатор	2 400	1
9	Лампа для маникюра UV LED SUN 9S 24 Ватт	1 650	1
10	Стерилизатор шариковый гласперленовый «КЛАСС В» для маникюрных инструментов (пластиковый)	1 500	1

Оборудование рабочих мест лаборатории «Технологии косметических услуг» (228 каб.)

№ п/п	Наименование оборудования	Цена, рублей	Количество, шт
1	Холодильник для косметики	12 700	1
2	Лампа-лупа настольная 5 диоптрий	5 200	2
3	Многофункциональный косметический комбайн	31 900	2
4	Тележка (стол) косметологическая с 3 полками	5 000	1
5	Кушетка массажная косметологическая складная	4 000	3
6	Емкость для дезинфекции инструментов 5л	1 200	1
7	Ширма 2-х секционная	4 000	1
8	Вапоризатор	23 750	1
9	Стул косметологический со спинкой	3 300	3