



Министерство образования и науки
Республики Марий Эл
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский технологический колледж»

ПРИКАЗ № 162/1-П от 08 сентября 2021г.

Об утверждении локальных нормативных актов
В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года
№273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
Законом Республики Марий Эл
от 1 августа 2013 года №29-З «Об образовании
в Республике Марий Эл»

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профкома

Е.Н. Кропотова
«08» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ Республики
Марий Эл «ЙОТК»
А.В. Ванюшин

«08» сентября 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОПЛАТАХ ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ
НЕАУДИТОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ
ГБПОУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «ЙОТК»**

1. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности педагогических работников производится по следующим направлениям: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, руководство предметными цикловыми и методическими комиссиями.

2. Общий размер средств, направляемых на доплаты за осуществление неаудиторной деятельности педагогических работников, не может превышать 15 % от общего фонда оплаты труда учреждения.

3. Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности педагогических работников утверждается приказом директора и фиксируется в тарификационном списке преподавателей на учебный год.

4. Размеры доплат по видам неаудиторной деятельности:

4.1 Руководство предметными цикловыми и методическими комиссиями до 20% от ставки заработной платы;

4.2 Заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями до 15% от ставки заработной платы;

При установлении размера доплат, указанных в п.4.2 принимается во внимание объем и качество выполняемой работы, учитывая следующие критерии:

- качество планирования;
- выполнение плана работы;
- санитарное состояние;
- занятость лаборатории и кабинета (процентное соотношение лабораторных работ), сложность оборудования;
- состояние методических указаний по лабораторно-практическим работам;
- работа технического или предметного кружка;
- пополнение лаборатории и кабинета наглядными пособиями, дидактическим материалом и т.д.

4.3 Классное руководство до 15% от ставки заработной платы;

При установлении размера доплат, указанных в п.4.3 принимается во внимание объем и качество выполняемой работы, учитывая следующие критерии:

- организация работы в группе по улучшению общей и качественной успеваемости;
- состояние учебной дисциплины в группе и роль классного руководителя в обеспечении дисциплины и порядка;
- качество планирования воспитательной работы и выполнение плана;
- участие группы в общеколледжных мероприятиях;
- участие студентов в спортивных секциях и кружках художественной самодеятельности;
- систематичность и качество проведения классных и информационных часов;
- работа с активом группы;
- организация самообслуживания в группе;
- организация работы по благоустройству и дежурству по колледжу;
- работа с родителями;
- индивидуальная работа со студентами и ее результативность;
- организация работы со студентами, проживающими в общежитии, взаимодействие с воспитателями.;
- Число правонарушений и нарушений дисциплины студентами в колледже и общежитии
- участие в работе семинара классных руководителей;
- Творчество классного руководителя, использование инновационных форм в работе;
- Наличие благодарностей и отсутствие взысканий за организацию воспитательной работы в группе.

4.4 Доплата до 10% за проверку письменных работ производится преподавателям русского и английского языка, литературы, родного языка, математики, от суммы заработной платы за педагогические часы.


5. Предложения по доплатам за осуществление неаудиторной деятельности педагогических работников формируются методическим советом (1 раз в год по предложению председателей цикловых методических комиссий и заместителей директора по учебной и воспитательной работе по итогам предыдущего года), оформляются протоколом и представляются для рассмотрения директору колледжа.

6. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 07 июля 2021г. №1133 с 1 сентября 2021г. приказом директора назначается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 тыс. рублей из федерального бюджета педагогическим работникам в учебных группах, финансируемых из республиканского бюджета, за классное руководство.

7. В учебных группах, финансируемых из внебюджетных средств, приказом директора устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство с выполнением следующих условий:

- количество обучающихся в группе не менее 22 человек;
- отсутствие задолженности по оплате за обучение.

7.1 В группах с численностью 25 человек сумма ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5000 рублей из внебюджетных средств. При снижении численности сумма ежемесячного денежного вознаграждения уменьшается на 4%. Размер ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается приказом директора на основании решения комиссии.

Рассмотрено
на заседании методического совета
протокол №1 от 08.09.2021 г.
Председатель  Тонких Л.Г.